



***INFORMACIÓ OBLIGATÒRIA A
PUBLICAR D'ACORD AMB L'ESTABLERT
A LA NORMA 60 (APARTATS "C" A "M")
DE LA CIRCULAR 2/2016 DEL BANC
D'ESPANYA***

ÍNDEX

<i>c) Estructura organitzativa de l'entitat, línies de responsabilitat en la presa de decisions, repartiment de funcions en l'organització i criteris per a la prevenció de conflictes d'interès</i>	3
<i>d) Procediments establerts per a la identificació, mesurament, gestió, control i comunicació interna dels riscos.....</i>	3
<i>e) Mecanismes de control intern de l'Entitat</i>	3
<i>f) Composició del Consell d'Administració i identificació dels consellers executius, no executius i independents</i>	3
<i>g) Identificació de la persona que exerceix el càrrec de president del Consell d'Administració.....</i>	4
<i>h) Composició de la Comissió de Retribucions i Nomenaments i les seves funcions ..</i>	4
<i>i) Composició de la Comissió Mixta d'Auditoria i Riscos i les seves funcions.....</i>	4
<i>j) Menció expressa a que els nomenaments de membres del Consell d'Administració i Director General s'han adoptat amb informe favorable de la Comissió de Retribucions i Nomenaments</i>	4
<i>k) informació relativa al col·lectiu identificat segons es defineix a la norma 1 de la circular 2/2016 del Banc d'espanya, a més de la informació prevista a l'article 450 del Reglament (UE) nº. 575/2013 en relació al col·lectiu identificat</i>	5
Informació prevista a l'article 450 del Reglament (UE) nº. 575/2013 en relació al col·lectiu identificat	5
Altres informació relativa al col·lectiu identificat:.....	8
L) INFORMACIÓ RELATIVA ALS MEMBRES DEL CONSELL D'ADMINISTRACIÓ:.....	10
<i>m) Informació sobre els procediments establerts per assegurar la idoneïtat de les persones referides a la norma 30, així com sobre els mecanismes disposats per complir amb les normes sobre incompatibilitats.....</i>	12

C) ESTRUCTURA ORGANITZATIVA DE L'ENTITAT, LÍNIES DE RESPONSABILITAT EN LA PRESA DE DECISIONS, REPARTIMENT DE FUNCIONS EN L'ORGANITZACIÓ I CRITERIS PER A LA PREVENCIÓ DE CONFLICTES D'INTERÈS

Estructura organitzativa de l'Entitat

L'estructura organitzativa de COLONYA, CAIXA D'ESTALVIS DE POLLENÇA (d'ara endavant, l'Entitat), les línies de responsabilitat en la presa de decisions, així com, el repartiment de funcions en l'organització es defineixen a la Política de Govern Intern aprovada, en data 17 d'octubre de 2018, pel Consell d'Administració i publicada a la web de l'Entitat.

Criteris per a la prevenció de conflictes d'interès

Els criteris per identificar, avaluar, gestionar i mitigar o prevenir conflictes d'interès reals i potencials de l'Entitat es defineixen a la Política de Gestió de Conflictes d'Interès aprovada, en data 19 de setembre de 2018, pel Consell d'Administració i publicada a la web de l'Entitat.

D) PROCEDIMENTS ESTABLERTS PER A LA IDENTIFICACIÓ, MESURAMENT, GESTIÓ, CONTROL I COMUNICACIÓ INTERNA DELS RISCOS

En relació a aquest apartat es pot consultar l'Annex I "*Estructura Organizativa y Procedimientos para la Identificación, Medición, Gestión Control y Comunicación Interna de Riesgos*" de l'Informe amb Rellevància Prudencial publicat a la web de l'Entitat a l'apartat Informes Anuals.

E) MECANISMES DE CONTROL INTERN DE L'ENTITAT

En relació a aquest apartat es pot consultar l'Annex I "*Estructura Organizativa y Procedimientos para la Identificación, Medición, Gestión Control y Comunicación Interna de Riesgos*" de l'Informe amb Rellevància Prudencial publicat a la web de l'Entitat a l'apartat Informes Anuals.

F) COMPOSICIÓ DEL CONSELL D'ADMINISTRACIÓ I IDENTIFICACIÓ DELS CONSELLERS EXECUTIUS, NO EXECUTIUS I INDEPENDENTS

Després de la renovació parcial dels òrgans de govern efectuada a l'Assemblea General Extraordinària de data 11 de juny de 2021, la composició del Consell d'Administració és:

NIF	NOM	CARREC	INDEPENDENT	EXECUTIU
43066523N	Sr. Josep Antoni Cifre Rodríguez	President	SI	NO
42950987M	Sra. Joana Colom Cifre	Vicepresidenta 1ª	SI	NO
43019461P	Sr. Antonio Alfonso Baeza de Oleza	Vicepresident 2n	SI	NO
43012301R	Sra. Catalina de Siena Amengual Estrany	Secretària	NO	NO
78202578W	Sr. Pere Salas Vives	Vicesecretari	SI	NO
43017966P	Sra. Joana Giménez Serra	Consellera	SI	NO
78212101A	Sr. Pere Antoni Nadal Cànaves	Conseller	NO	NO
37354772N	Sra. Edita Navarro Tuneu	Consellera	NO	NO
78201372S	Sr. José Miguel Mula Mulet	Conseller	SI	NO
41535757B	Sra. Marina Rosselló Peña	Consellera	NO	NO

43061079L	Sra. Margarita Villalonga Vicens	Consellera	NO	NO
-----------	----------------------------------	------------	----	----

G) IDENTIFICACIÓ DE LA PERSONA QUE EXERCEIX EL CÀRREC DE PRESIDENT DEL CONSELL D'ADMINISTRACIÓ

NIF	NOM	CARREC
43066523N	Sr. Josep Antoni Cifre Rodríguez	President

H) COMPOSICIÓ DE LA COMISSIÓ DE RETRIBUCIONS I NOMENAMENTS I LES SEVES FUNCIONS

NIF	NOM	CARREC
78202578W	Sr. Pere Salas Vives	President
43017966P	Sra. Joana Giménez Serra	Secretària
43019461P	Sr. Antonio Alfonso Baeza de Oleza	Vocal
37354772N	Sra. Edita Navarro Tuneu	Vocal

Les funcions de la Comissió de Retribucions i Nomenaments, en termes generals i sense perjudici d'altres funcions i responsabilitats descrites en el seu reglament, es descriuen a la Política de Govern Intern publicada a la web de l'Entitat.

I) COMPOSICIÓ DE LA COMISSIÓ MIXTA D'AUDITORIA I RISCOS I LES SEVES FUNCIONS

NIF	NOM	CARREC
43019461P	Sr. Antonio Alfonso Baeza de Oleza	President
78201372S	Sr. José Miguel Mula Mulet	Secretari
78212101A	Sr. Pere Antoni Nadal Cànaves	Vocal
43066523N	Sr. Josep Antoni Cifre Rodríguez	Vocal

Les funcions de la Comissió Mixta d'Auditoria i Riscos, en termes generals i sense perjudici d'altres funcions i responsabilitats descrites en el seu reglament, es descriuen a la Política de Govern Intern, publicada a la web de l'Entitat, en la qual s'identifica, també, el Director de Riscos.

J) MENCIÓ EXPRESSA A QUE ELS NOMENAMENTS DE MEMBRES DEL CONSELL D'ADMINISTRACIÓ I DIRECTOR GENERAL S'HAN ADOPTAT AMB INFORME FAVORABLE DE LA COMISSIÓ DE RETRIBUCIONS I NOMENAMENTS

D'acord amb l'establert als Estatuts, l'Entitat té constituïda una Comissió de Retribucions i Nomenaments.

Al llarg de l'exercici 2021, aquesta Comissió ha procedit a revisar el compliment, així com, el manteniment del compliment dels requisits d'idoneïtat de tots els membres dels òrgans de govern i del Director General.

El dia 11 de juny de 2021 es va celebrar sessió extraordinària de l'Assemblea General per a la renovació parcial dels Òrgans de Govern de l'Entitat en la qual, entre d'altres, es varen nomenar 5 vocals titulars del Consell d'Administració per a 4 anys i els seus corresponents suplents. En

virtut de l'establert a l'article 7.2 del Reglament de la Comissió de Retribucions i Nomenaments correspon a aquesta Comissió identificar i recomanar candidats independents per cobrir les vacants al Consell d'Administració i a la Comissió de Control. Aquesta Comissió, a la sessió celebrada el dia 25 de maig de 2021, va recomanar, com a membres del Consell d'Administració en la categoria d'independents, atenent a l'adequació dels perfils dels candidats a les particularitats del negoci que desenvolupa l'Entitat, la seva experiència i coneixements i, especialment, al seu nivell d'acompliment i dedicació efectiva fins a la data, la reelecció al Consell d'Administració de:

TITULAR	SUPLENT
<i>Sr. Antonio Alfonso Baeza de Oleza</i>	<i>Sr. Antoni Cànaves Llobeta</i>
<i>Sr. José Miguel Mula Mulet</i>	<i>Sr. Damià Duran Servera</i>
<i>Sr. Pere Salas Vives</i>	<i>Sr. Jaume Adrover Cànaves</i>
<i>Sra. Joana Giménez Serra</i>	<i>Sra. Francisca Rotger Tugores</i>

Respecte dels quals la Comissió de Retribucions i Nomenaments va verificar que segueixen complint els requisits per a l'exercici de membre dels òrgans de govern i la inexistència de incompatibilitats.

Quant als nous nomenaments, havent-se iniciat en data 16 de setembre de 2020, per acord del Consell d'Administració, el procés de renovació parcial dels Òrgans de Govern, per part dels diferents grups de representació, a l'exercici 2021 es va nomenar un vocal en representació del grup de grans impositors i el seu corresponent suplent.

Pel que fa al compliment dels requisits de idoneïtat d'aquest membre que s'ha incorporat per primera vegada al Consell d'Administració, en concret, la Sra. Marina Rosselló Peña i la Sra. Francisca Maria Seguí Vila, com a la seva suplent, després d'analitzar el qüestionari per a l'avaluació de la idoneïtat per entitats de crèdit del Banc d'Espanya i d'acord al disposat al "Manual de Polítiques i Procediments per a l'Avaluació dels Membres dels Òrgans de Govern i Titulars de Funcions Clau", aquesta Comissió, atenent a la seva formació i experiència, va emetre una valoració positiva de les candidates, considerant-les aptes.

K) INFORMACIÓ RELATIVA AL COL·LECTIU IDENTIFICAT SEGONS ES DEFINEIX A LA NORMA 1 DE LA CIRCULAR 2/2016 DEL BANC D'ESPANYA, A MÉS DE LA INFORMACIÓ PREVISTA A L'ARTICLE 450 DEL REGLAMENT (UE) N°. 575/2013 EN RELACIÓ AL COL·LECTIU IDENTIFICAT

Informació prevista a l'article 450 del Reglament (UE) n°. 575/2013 en relació al col·lectiu identificat

- i. Informació sobre el procés decisorí seguit per establir la política de remuneracions, així com el nombre de reunions que ha dut a terme l'òrgan principal que supervisa la remuneració durant l'exercici, aportant, en el seu cas, informació sobre la composició i el mandat d'un comitè de remuneracions, el consultor extern els serveis del qual s'hagi encomanat per a establir dita política, i el paper desenvolupat pels interessats.**

L'Entitat sotmetrà a l'aprovació de la Comissió de Retribucions i Nomenaments qualsevol decisió de caràcter retributiu que afecti la totalitat de la plantilla, inclòs el seu equip directiu. L'esmentada comissió al llarg de l'exercici 2021 ha mantingut cinc reunions.

El Consell d'Administració serà en última instància el responsable d'establir la política de remuneració del conjunt de l'Entitat i de supervisar la seva aplicació. No obstant això, el Departament de Recursos Humans podrà intervenir també en el disseny de la política de remuneració i en el seguiment de la seva aplicació.

ii. Informació sobre la connexió entre remuneració i resultats.

L'Entitat no compta amb un sistema general de retribució variable en funció dels resultats. No obstant això, es podran distribuir incentius basats en la consecució d'objectius prefixats l'import dels quals es determina de forma global. Quan aquest import, determinat globalment superi la xifra de deu mil euros, s'ha de sotmetre a l'aprovació de la Comissió de Retribucions i Nomenaments. Quan el beneficiari d'aquesta retribució sigui un membre del Col·lectiu Identificat, s'ha de sotmetre a també a l'aprovació de la Comissió, qualsevol que sigui el seu import.

La Comissió estarà també informada de qualsevol clàusula que inclogui condicions relatives a la percepció d'algun tipus de retribució variable per a qualsevol empleat de l'Entitat.

iii. Les característiques més importants de la concepció del sistema de remuneració, especificant la informació sobre els criteris aplicats en l'avaluació dels resultats i el seu ajust en funció del risc, la política d'ajornament i els criteris d'adquisició de drets.

Les característiques més importats del sistema de remuneracions dels membres del col·lectiu identificat que formen part de la plantilla de l'Entitat són les següents:

- Retribució Consolidada: Aquella part de la retribució que es considera com fixa i inherent a la relació laboral en curs, més enllà fins i tot del lloc que s'estigui ocupant, i que ve marcada bàsicament pel Conveni Col·lectiu Sectorial. Dins d'aquesta retribució consolidada podem trobar els següents conceptes: salari base, complement personal, antiguitat i altres complements.
- Retribució Funcional: Aquella part de la retribució que es considera com fixa, però que està directament associada amb el lloc i responsabilitat que exerceix l'empleat en cada moment.
- Retribució Puntual: Aquella part de la retribució que es percep de forma circumstancial, ocasional i determinada per l'exercici efectiu d'una determinada funció.

El sistema de remuneracions dels membres del col·lectiu identificat que no són empleats es caracteritza pel cobrament de dietes per assistència a les reunions. L'import de les

dietes s'ha d'aprovar per l'Assemblea General a proposta del Consell d'Administració previ informe favorable de la Comissió de Retribucions i Nomenaments.

iv. Les ràtios entre remuneració fixa i variable establerts d'acord amb l'article 94, apartat 1, lletra g) de la Directiva 36/2013 / UE.

Si l'Entitat considerés oportú adoptar un sistema general de retribució variable, es tindrà en compte que quan la remuneració inclogui un component variable o un incentiu, ha d'haver un equilibri adequat entre el component fix i el variable. Es considera que hi ha un equilibri adequat quan el component variable representi un percentatge igual o inferior al 10% respecte del component fix. En cas de superar-se aquest percentatge, es precisarà l'autorització expressa de la Comissió de Retribucions i Nomenaments.

v. Informació sobre els criteris en matèria de resultats en què es basa el dret a accions, a opcions o als components variables de la remuneració.

L'Entitat no compta amb un sistema general de retribució variable en funció dels resultats. No es contempla la possibilitat de remunerar al personal mitjançant accions u opcions.

vi. Els principals paràmetres i la motivació dels possibles plans de remuneració variable i altres avantatges no pecuniàries.

L'Entitat no compta amb un Sistema General de Retribució variable en funció dels resultats.

vii. Informació quantitativa agregada sobre les remuneracions, desglossada per àmbit d'activitat.

La remuneració del col·lectiu identificat es cobra dins el mateix àmbit d'activitat i ha estat de 688 mils d'euros durant l'exercici 2021.

viii. Informació quantitativa agregada sobre les remuneracions, desglossada per alts directius i empleats les activitats dels quals incideixen de manera important en el perfil de risc de l'Entitat.

COL·LECTIU IDENTIFICAT	REMUNERACIÓ 2021 (Milers d'Euros)			
	REMUNERACIÓ		DIETES PER ASSISTÈNCIA	Nº DE BENEFICIARIS
	FIXA	VARIABLE		
Administradors no executius	-	-	35	12
Alts directius	280	-	-	4
Resta d'empleats identificats	374	-	-	8
TOTAL	654	-	35	24

Atès que l'Entitat no disposa d'un sistema general de retribució variable, no hi ha remuneracions diferides pendents de pagament.

Durant l'exercici 2021 no s'han produït indemnitzacions per acomiadament ni pagaments per nova contractació de membres del col·lectiu identificat.

- ix. El nombre de persones que perceben una remuneració d'1 milió EUR o més per exercici financer, desglossat per graons de 500.000 EUR pel que fa a les remuneracions d'entre 1 milió EUR i 5 milions EUR, i desglossat per graons d'1 milió EUR pel que fa a les remuneracions iguals o superiors a 5 milions EUR.**

Durant l'exercici 2021 no hi ha hagut cap cas en què la remuneració total hagi assolit o superat individualment 1 milió d'euros.

Altres informació relativa al col·lectiu identificat:

- i. Descripció de les categories del personal, les activitats professionals de les quals incideixen de manera significativa en el perfil de risc, amb independència del tipus de relació laboral dels empleats que les exerceixin, comú o d'alta direcció, i el nombre de persones identificades en cadascuna de les categories.**

L'Entitat compta a nivell de grup amb un procediment intern d'identificació del col·lectiu amb incidència important en el perfil de risc de l'Entitat, d'acord amb els requeriments del RD 604/2014. Aquest procediment permet elaborar amb caràcter anual, o davant canvis significatius, bé en el col·lectiu, bé en el perfil de risc de l'Entitat, l'Informe anual d'autoavaluació de la determinació del Col·lectiu Identificat.

D'acord amb l'esmentat informe d'autoavaluació, el col·lectiu identificat de l'Entitat vigent a 31 de desembre de 2021 està conformat per 22 persones, de les quals:

- 11 són membres del Consell d'Administració, tots ells amb funcions supervisores;
- 4 persones formen part del Comitè de Direcció, que inclou:
 - El Director General qui exerceix la funció de direcció per delegació del Consell d'Administració.
 - El responsable Àrea de Control Global de Risc, que inclou les funcions de control tant de riscos com de compliment normatiu.
 - La responsable de l'Àrea de Negoci, que inclou les unitats prenedores de riscos.
 - La responsable de l'Àrea d'Organització, que inclou departaments transversals (Recursos Humans, Tecnologia, Seguretat i Mitjans);
- 2 persones que formen part del Comitè de Direcció, amb dret a vot segons el Reglament del comitè i després de superar els requisits d'idoneïtat en el càrrec;
- 2 persones que formen part del Comitè d'Actius i Passius (COAP), que no són membres del Comitè de Direcció;
- 1 persona que és responsable del Departament d'Auditoria Interna;
- 1 persona que és responsable del Departament d'Assessoria Jurídica i

- 1 persona que és responsable del Departament de Compliment Normatiu i Control Intern.
- ii. Les mesures previstes per ajustar la remuneració en cas d'acompliment inferior a l'esperat.**

L'Entitat no té formalment concertades i aprovades mesures concretes per ajustar la remuneració pel cas que la tasca realitzada sigui inferior a l'esperat.

- iii. Descripció dels criteris utilitzats en la determinació de la remuneració per prendre en consideració els riscos presents i futurs, indicant els riscos específics tinguts en compte, les mesures usades per valorar-los, la manera en què aquestes mesures afecten a la remuneració i, si escau, els canvis en aquests criteris realitzats en l'exercici corresponent.**

Atès que l'Entitat no disposa d'un sistema general de retribució variable, en els criteris utilitzats en la determinació de la remuneració no es tenen en compte els indicadors dels riscos presents i futurs.

- iv. Informació quantitativa agregada sobre les remuneracions pagades durant l'exercici precedent als membres de l'òrgan encarregat de supervisar la remuneració, de ser aquest diferent al consell d'administració.**

A l'exercici 2021 no s'han satisfet remuneracions als membres de la Comissió de Retribucions i Nomenaments, encarregada de supervisar la remuneració del col·lectiu identificat. En qualsevol cas, els membres de l'esmentada comissió han percebut dietes per assistència a les reunions tant del Consell d'Administració com de la Comissió de Retribucions i Nomenaments per import total de 10 milers d'euros.

- v. Informació quantitativa agregada sobre les remuneracions, desglossada per l'àmbit d'activitat de l'entitat de crèdit en què prestin serveis, segons es tracti d'activitats de «banca d'inversió» (Que inclourà en tot cas les àrees de finances corporatives, capital risc i mercats de capitals), «Banca comercial», «àrea de gestió d'actius» i «resta».**

Sense incloure als membres del Consell d'Administració, els quals només cobren dietes per assistència, i realitzant una distribució per àrees d'activitat, les remuneracions meritades pel col·lectiu identificat de l'Entitat durant el 2021 quedarien de la següent manera:

Àrees d'activitat	Tipus de negoci	Remuneració total	Nº beneficiaris
Banca d'inversió	-	-	-
Banca Comercial	Banca minorista i majorista	654	12
Gestió d'actius	Gestió de fons d'inversió, pensions i altres actius	-	-
Resta	Assegurances	-	-

L'Entitat desenvolupa tota la seva activitat en l'àmbit de la banca minorista.

Així mateix, l'import agregat de les dietes per assistència i desplaçament que varen percebre els membres del Consell d'Administració a l'exercici 2021 va ser de 35 mil euros.

- vi.** Si és el cas, els termes en què la junta general d'accionistes o òrgan equivalent hagi aprovat una remuneració variable superior al 100% de la remuneració fixa, indicant el percentatge màxim fixat, la recomanació emesa pel consell d'administració i el personal afectat per la mesura.

L'Entitat no té aprovada cap tipus de remuneració variable superior al 100% de la remuneració fixa.

L) INFORMACIÓ RELATIVA ALS MEMBRES DEL CONSELL D'ADMINISTRACIÓ:

- i.** Informació sobre el resultat del sotmetiment a la votació de la junta general d'accionistes o òrgan equivalent de la política de remuneracions dels membres del consell d'administració, indicant-se el quòrum existent, el nombre total de vots vàlids, el nombre de vots a favor i en contra, i el nombre d'abstencions.

Resultat de la votació consultiva de l'Assemblea General a l'informe anual sobre remuneracions de l'exercici anterior:

	Numero	% sobre el total
Vots emesos	24	66,67%
	Numero	% sobre emesos
Vots negatius	0	0%
Vots a favor	24	66,67%
Abstencions	0	0%

- ii.** Remuneració total meritada per cada un dels membres del consell d'administració en cada exercici econòmic, amb un desglossament individualitzat per conceptes retributius; tot això en els termes que preveu l'article 37 del Reial Decret 84/2015. En el cas d'entitats significatives d'acord amb la norma 1 d'aquesta circular, la informació quantitativa individualitzada es proporcionarà amb el desglossament a què fa referència l'article 450.1.h) del Reglament (UE) n. 575/2013.

Remuneració individualitzada dels membres del consell d'administració ¹ (Imports en milers d'euros)										
Nom/tipologia/període de meritació exercici 2021	Sou	Remuneració fixa	Dietes	Retribució variable a curt termini	Retribució variable a llarg termini	Remuneració per pertinença a comissions del consell	Indemnització	Altres conceptes	Total exercici 2021	Total exercici 2020
Sr. Josep Antoni Cifre Rodríguez			11						11	9
Sra. Joana Colom Cifre			2						2	3
Sra. Catalina de Siena Amengual Estrany			3						3	3
Sr. Antonio Alfonso Baeza de Oleza			3						3	3
Sr. Damián Duran Servera			1						1	2
Sra. Edita Navarro Tuneu			2						2	3
Sra. Joana Giménez Serra			2						1	3
Sr. José Miguel Mula Mulet			3						2	3
Sr. Pere Salas Vives			3						3	4
Sr. Pere Antoni Nadal Cànaves			2						2	2
Sra. Margarita Villalonga Vicens			2						2	2
Sra. Marina Rosselló Peña			1						1	-

¹Remuneració dels membres del Consell d'Administració meritada durant l'exercici.

M) INFORMACIÓ SOBRE ELS PROCEDIMENTS ESTABLERTS PER ASSEGURAR LA IDONEÏTAT DE LES PERSONES REFERIDES A LA NORMA 30, AIXÍ COM SOBRE ELS MECANISMES DISPOSATS PER COMPLIR AMB LES NORMES SOBRE INCOMPATIBILITATS.

Per assegurar la idoneïtat de les persones referides a la norma 30 de la Circular 2/2016, del Banc d'Espanya, l'Entitat disposa de la **Política per a l'avaluació de la idoneïtat dels membres dels Òrgans de Govern i titulars de funcions clau.**

Aquesta Política té per objecte establir els criteris que l'Entitat ha de tenir en compte per l'avaluació de la idoneïtat dels membres del Consell d'Administració i dels directors generals o assimilats, responsables de les funcions de control intern i altres llocs clau per al desenvolupament diari de l'activitat de l'Entitat.

La referida Política s'ha d'entendre de manera complementària al que estableixen els Estatuts, en els reglaments interns dels diferents òrgans de govern i comissions delegades, i en la Política de gestió de conflictes d'interès de l'Entitat.

D'acord amb l'establert als Estatuts de l'Entitat, la Comissió de Retribucions i Nomenaments ha de comprovar que se compleixen els requisits de honorabilitat, experiència, dedicació i bon govern exigits per la normativa aplicable pels membres dels òrgans de govern i ha de vetllar per que se mantinguin en tot moment. Així mateix, l'esmentada comissió:

- Establirà i farà complir la política general que acordi l'Assemblea General en matèria de retribucions i de indemnitzacions pels membres del Consell d'Administració, de la Comissió de Control i pel personal tècnic de direcció, i informarà al Consell.
- Informarà a la Comissió de Control sobre el compliment de les condicions establertes pels membres del Consell d'Administració i la Comissió de Control, el personal tècnic de direcció i el personal que assoleixi funcions de control intern o que ocupi llocs clau pel desenvolupament diari del negoci financer.
- Proposarà al Consell d'Administració l'objectiu de igualtat de gènere en el nombre de representants en els Òrgans de Govern de la Entitat i elaborarà orientacions de com assolir aquest objectiu.